

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Хабаровский Технический Колледж»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
А.И. Шишкин
_____ 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕСУРСНОМ ЦЕНТРЕ
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ХАБАРОВСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет организацию и содержание деятельности Ресурсного центра (далее – Ресурсный центр) краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский технический колледж» (далее – Колледж), созданного в соответствии с Постановлением Правительства Хабаровского края от 12.01.2007 № 3-пр «О комплексе мероприятий по совершенствованию системы начального и среднего профессионального образования в Хабаровском крае на 2007- 2009годы», Уставом КГБ ПОУ ХТК.

1.2. Под Ресурсным центром в данном Положении понимается форма объединения, интеграции и концентрации ресурсов (учебно-методических, информационных, кадровых, материальных, финансовых и т.п.) от различных собственников (Правительства края, предприятий, организаций, учреждений, физических лиц и др.) для подготовки в колледже для конкретной отрасли экономики высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов, востребованных региональным рынком труда.

1.3. В своей деятельности Ресурсный центр руководствуется нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Губернатора и Правительства Хабаровского края, приказами министерства образования и науки Хабаровского края, законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

2. Цели и задачи Ресурсного центра

2.1. Целью деятельности Ресурсного центра являются ресурсное обеспечение качественного профессионального образования путем привлечения, концентрации и

эффективного использования финансовых, материальных, технических, кадровых, информационных и других ресурсов от различных собственников для освоения и распространения современных производственных и образовательных технологий, развития интеграционных процессов сферы образования и предприятий строительной отрасли края.

2.2. Целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний является исполнение государственной функции, связанной с обучением по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей-индивидуальных предпринимателей, проверки знаний ими требований охраны труда.

2.3. Координация и обеспечение организации и проведения комплексного экзамена по русскому языку, истории России и основам законодательства РФ (далее-комплексный экзамен) для иностранных граждан и лиц без гражданства, желающих получить разрешение на работу, патент, разрешение на временное проживание или вид на жительство.

2.4. Ресурсный центр создается для решения следующих основных задач:

- развитие общественно-государственных механизмов управления профессиональным образованием в Хабаровском крае, механизмов социального партнерства между краевыми профессиональными образовательными учреждениями и предприятиями строительной отрасли края;
- эффективное взаимодействие с отраслевыми экономическими структурами (предприятиями, ассоциациями работодателей, ведомствами) края по привлечению инвестиций для совершенствования учебно-материальной базы профессиональных образовательных учреждений и развитию механизмов многоканального финансирования профессионального образования в Хабаровском крае;
- развитие содержания до вузовского профессионального образования в соответствии с современными требованиями к квалификации работников, прогрессивными производственными технологиями и оборудованием;
- расширение перечня основных и дополнительных образовательных услуг в рамках профессионального направления;
- организация повышения предметно-профессиональной компетентности педагогических работников по профессиональному направлению на предприятиях с современным уровнем технологий и оборудования и непосредственно в Ресурсном центре.

2.5. Подготовка специалистов по охране труда и их дополнительное профессиональное образование.

2.6. Подготовка статистической отчетности о порядке обучения и проверке знаний по охране труда работников и специалистов.

2.7. Содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

2.8. Координация проектов и программ сотрудничества в области проведения комплексного экзамена по русскому языку, как иностранному, истории России и основам законодательства Российской Федерации для иностранных граждан и лиц без гражданства, желающих получить разрешение на работу, патент, разрешение на временное проживание или вид на жительство.

2.9. Ресурсный центр имеет право осуществлять любую деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, и направленную на достижение и реализацию целей и задач, указанных в Положении.

3. Основные направления деятельности Ресурсного центра

3.1. Образовательная деятельность:

3.1.1. Реализация части профессиональной образовательной программы, связанной с освоением современных строительных технологий, на основе договоров, заключаемых колледжем с другими профессиональными образовательными учреждениями.

3.1.2. Текущая аттестация обучающихся.

3.1.3. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин профессиональных образовательных учреждений.

3.1.4. Реализация программ профессиональной подготовки с полным возмещением затрат на обучение по договорам с государственными органами власти и органами местного самоуправления, физическими и юридическими лицами.

3.1.5. Оказание физическим и юридическим лицам дополнительных, в том числе платных, образовательных услуг. Порядок оказания Ресурсным центром дополнительных образовательных услуг регламентируется соответствующим локальным актом колледжа.

3.1.6. Участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства среди студентов и мастеров производственного обучения.

3.2. Учебно-методическая деятельность Ресурсного центра:

3.2.1. Разработка учебно-методического обеспечения освоения современных строительных технологий при подготовке, переподготовке и повышении квалификации в рамках профессионального образования.

3.3. Маркетинговая деятельность Ресурсного центра:

3.3.1. Проведение маркетинговых исследований рынка труда в целях обобщения требований работодателей региона к качеству подготовки выпускников и соответствия образовательных программ тенденциям развития строительной отрасли края.

3.3.2. Осуществление взаимодействия с отраслевыми социальными партнерами, реклама продвижение образовательных услуг, формирование позитивного имиджа Ресурсного центра.

3.4. Информационно-консалтинговая деятельность Ресурсного центра:

3.4.1. Оказание информационных и консалтинговых услуг по проблемам современных строительных технологий.

3.4.2. Формирования информационной базы данных по ресурсному обеспечению освоения современных строительных технологий, актуальным и перспективным требованиям работодателей к качеству профессионального образования.

3.5. Деятельность в области обучения и проверки требований охраны труда:

3.5.1. Реализация программы обучения охране труда работников организаций.

3.5.2. Приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности охраны труда.

3.5.3. Приобретение знаний об основах охраны труда и безопасности производственной деятельности.

3.5.4. Проверка знаний требований охраны труда и выдача удостоверений установленного образца.

3.6. Обеспечение организации и проведения комплексного экзамена по русскому языку, истории России и основам законодательства Российской Федерации для иностранных граждан и лиц без гражданства, желающих получить разрешение на работу, патент, разрешение на временное проживание или вид на жительство.

3.6.1. Организационное обеспечение комплексного экзамена.

3.6.2. Организация и проведение консультаций для иностранных граждан и лиц без гражданства, проходящих комплексный экзамен.

3.6.3. Обеспечение проведения комплексного экзамена.

4. Финансирование Ресурсного центра

4.1. Деятельность Ресурсного центра по реализации его целей и задач в соответствии с настоящим Положением может осуществляться на условиях многоканального финансирования за счет :

- средств учредителей и социальных партнеров;
- средств, полученных по заказам и договорам с учредителями, муниципальными органами, службой занятости, предприятиями и организациями;
- целевых средств бюджетов различного уровня;
- средств, полученных от осуществления Ресурсным центром предпринимательской и иной деятельности, не противоречащей законодательству Российской Федерации;
- средств, полученных Ресурсным центром от участия в грантах, добровольных пожертвований и целевых взносов юридических и физических лиц, в том числе иностранных;
- средств, полученных из других источников в соответствии с требованиями действующего законодательства.

4.2. Ресурсный центр осуществляет расходование финансовых средств в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

4.3. Утверждение плана работ Ресурсного центра, финансируемых за счет краевого бюджета, производится в порядке, устанавливаемом министерством образования и науки края на основании действующего законодательства и нормативных актов Хабаровского края.

5. Управление Ресурсным центром

5.1. Управление Ресурсным центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными актами Правительства Хабаровского края, министерства образования и науки края и настоящим Положением.

5.2. Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, и их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

5.3. Деятельность по проведению комплексного экзамена курирует Головной центр.

5.4. Общее руководство Ресурсным центром, функционирующим как структурное подразделение колледжа, осуществляет директор колледжа, который утверждает структуру и положение о Ресурсном центре, действует от имени Ресурсного центра, представляет его интересы в государственных органах, предприятиях,

учреждениях, организациях, в том числе зарубежных, заключает договоры и обеспечивает их выполнение. Непосредственное руководство деятельностью Ресурсного центра осуществляет его руководитель, назначаемый приказом директора колледжа. Деятельность начальника Ресурсного центра регламентируется локальным актом колледжа.

5.5. Начальник Ресурсного центра:

- разрабатывает программу и план деятельности Ресурсного центра и представляет их на утверждение в Совет колледжа;
- организует деятельность Ресурсного центра в соответствии с утвержденной программой и планом;
- обеспечивает открытость деятельности Ресурсного центра, отчитывается перед Советом колледжа за эффективность использования финансовых и материальных средств;
- представляет ежегодный доклад всем заинтересованным сторонам о развитии Ресурсного центра в соответствии с тенденциями развития отрасли.

5.6. Совет колледжа:

- принимает план деятельности Ресурсного центра на год;
- рассматривает вопросы структуры, объемов и качества подготовки специалистов для отрасли;
- организует процессы целевого инвестирования в развитие Ресурсного центра;
- осуществляет финансовую поддержку целевого фонда развития Ресурсного центра;
- контролирует расходование ассигнований (в рамках вложенных средств);
- рассматривает отчеты руководителя Ресурсного центра по результатам деятельности;
- координирует взаимодействие Ресурсного центра с предприятиями и организациями отрасли, общественными структурами.

5.7. С целью регулирования финансовых отношений создается целевой фонд Ресурсного центра. Управление целевым фондом осуществляет директор колледжа в соответствии с решениями Совета колледжа.

6. Международная и внешнеэкономическая деятельность:

6.1. Ресурсный центр в установленном порядке вправе участвовать в международном сотрудничестве Российской Федерации в области развития и распространения новых технологий строительной отрасли посредством:

- участия в программах двустороннего и многостороннего обмена специалистами и сотрудниками;
- проведения и участия в совместных исследованиях, конференциях, выставках и других мероприятиях:
- осуществления исследований и работ по заказам иностранных юридических лиц;
- участия в международных программах совершенствования содержания и качества обучения в профессиональных образовательных учреждениях;
- проведения прикладных исследований в области комплексного использования новых технологий в строительстве;
- осуществлять взаимодействие с вузами Российской Федерации.

6.2. Ресурсный центр может осуществлять методическую, консультативную и техническую поддержку профессиональных образовательных учреждений в освоении ими новейших строительных технологий, подготовку и повышение квалификации специалистов в указанной области в соответствии с межправительственными и межведомственными договорами, а также договорами, заключенными с учебными заведениями иностранных государств, с иностранными гражданами и с иностранными юридическими лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. ресурсный центр в соответствии с законодательством Российской Федерации вправе заниматься внешнеэкономической деятельностью, предусмотренной Уставом колледжа и направленной на выполнение задач, установленных настоящим Положением, а также на развитие международных контактов.

6.4. Международное сотрудничество в области охраны труда.

7. Порядок реорганизации и ликвидации Центра

7.1. Ресурсный центр, функционирующий как структурное подразделение КГБ ПОУ ХТК, может быть ликвидирован или реорганизован по соглашению с Попечительским советом приказом директора колледжа.

8. Заключительные положения

8.1. Дополнения и изменения в настоящее Положение вносятся по согласованию с Попечительским советом приказом директора колледжа в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Рассмотрено и согласовано на Совете колледжа
Протокол № 2 от «04» декабря 2018 года