

УТВЕРЖДЕН  
 распоряжением  
 министерства  
 образования и науки  
 Хабаровского края  
 от "10" 09. 2020 № 887

КОМПЛЕКС МЕР ("ДОРОЖНАЯ КАРТА")

по реализации региональной методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в Хабаровском крае на период 2020 – 2024 гг.

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок
1	2	3	4
1.	Проведена общественно-профессиональная экспертиза проекта региональной методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в Хабаровском крае на период 2020 – 2024 гг. (далее – Целевая модель наставничества)	МОиН ХК, ХКИРО	август 2020 г.
2.	Разработаны и утверждены правовые акты, обеспечивающие реализацию Целевой модели наставничества в образовательных организациях края	МОиН ХК, ХКИРО ОМСУ	август - сентябрь 2020 г.
3.	Внесены показатели результатов внедрения Целевой модели наставничества в показатели эффективности деятельности руководителей в образовательных организациях края	ОМСУ	август – сентябрь 2020 г.
4.	Повышение профмастерства наставников, а также стажировки на базе образовательных организаций, входящих в инновационную инфраструктуру образования края	ХКИРО	2020-2024 гг.
5.	Организация конкурсов, ориентированных на выявление лучших практик наставничества в образовательных организациях края, в т.ч. среди руководителей образовательных организаций	ХКИРО, ОМСУ	2020-2024 гг.

6.	Сформирован реестр наставников и наставляемых в образовательных организациях края	ХКИРО, ОМСУ	сентябрь-ноябрь, ежегодно 2021 – 2024 гг.
7.	Сформирован реестр успешных практик (кейсов) в образовательных организациях края с целью их трансляции и внедрения в крае	ХКИРО, ОМСУ	2020 – 2024 гг.
8.	Проведен Форум наставников с целью презентации и поощрения лучших практик наставничества в образовательных организациях края	МОиН ХК, ХКИРО, ОМСУ	ежегодно не позднее 25 декабря
9.	Проведен мониторинг достижения целевых показателей внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях края	ХКИРО, ОМСУ	ежегодно не позднее 1 декабря
10.	Разработаны адресные рекомендации по результатам мониторинга эффективности реализации региональной методологии (целевой модели) наставничества в образовательных организациях края	МОиН ХК, ХКИРО	2021 – 2023 гг.
11.	Трансляция лучших практик наставничества в образовательных организациях края	МОиН ХК, ХКИРО, ОМСУ	2021 – 2023 гг.