

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Хабаровский технический колледж»

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБ ЦОУ ХТК
А.И. Шишкин
« 04 » _____ 2019 г.



ОТЧЁТ
о выполнении программы
развития / модернизации краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Хабаровский технический колледж»
за 2018год

Хабаровск, 2019

1 ТЕКУЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КГБ ПОУ ХТК

1.1 Основные характеристики

Основной целью деятельности колледжа является реализация прав граждан на получение общедоступного и бесплатного среднего профессионального образования по основным образовательным программам среднего профессионального образования.

Коллегиальными органами управления колледжа являются: Совет колледжа, Педагогический совет, Попечительский совет, общее собрание работников и представителей обучающихся и другие формы.

Устав краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский технический колледж» от 29.06.2015 № 1433.

Мероприятия программы модернизации краевого государственного образовательного учреждения «Хабаровский технический колледж» обеспечивают создание условий для качественной подготовки кадров на основе обновления и модернизации материально-технической базы профессий и специальностей среднего профессионального образования.

В профессиональной образовательной организации имеются оснащенные учебные кабинеты, учебно-производственное и учебно-лабораторное оборудование, соответствующее современным технологиям и требованиям; имеется возможность организации практико-ориентированной подготовки в форме дуального или целевого обучения.

Модернизация профессиональной образовательной организации, в том числе материально-технической базы обеспечит условия для формирования профессиональных компетенций в соответствии с требованиями актуализированных ФГОС СПО по соответствующим профессиям/специальностям с учетом требований инфраструктурных листов Ворлдскиллс, профессиональных и отраслевых стандартов.

Программой предусмотрено, что создаваемая целевая модель КГБ ПОУ «Хабаровский технический колледж» как центра уникальных компетенций по своим количественным и качественным характеристикам будет использоваться для организации практического обучения по профессиям и специальностям, входящим в ТОП-50 и ТОП-Регион; проведения тренировок участников и проведения чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Россия) разных уровней на базе создаваемых специализированных центров компетенций; проведения процедур демонстрационного экзамена; проведения процедур независимой оценки квалификаций во взаимодействии с региональными структурами системы независимой оценки квалификаций (ЦОК), а также для реализации программ обучения и повышения квалификации.

Программой предусмотрено наличие достаточного количества площадей с необходимыми коммуникациями для размещения необходимого оборудования. Помещения для размещения внедряемого оборудования оформлены с учетом унифицированных требований к дизайну.

Мероприятия программы предусматривают создание условий для расширения практики реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) взрослого населения и школьников. Расширение портфеля программ профессионального обучения и ДПО по группе профессий и специальностей СПО обеспечивается за счет разработки новых или переработки имеющихся программ с учетом внедряемого оборудования. По итогам программы модернизации будет достигнуто увеличение количества программ всех видов, предусматривающих использование электронного обучения и ДОТ, созданы условия для проведения независимой оценки качества подготовки в форме демонстрационного экзамена, а также проведения профориентационных мероприятий.

1.2 Роль КГБ ПОУ ХТК в Хабаровском крае

В настоящее время учреждение обеспечивает высокий уровень образования по укрупненным группам специальностей:

- Программы подготовки специалистов среднего звена СПО:

05.00.00 НАУКА О ЗЕМЛЕ

05.02.01 Картография

08.00.00 ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

08.02.02 Строительство и эксплуатация инженерных сооружений

08.02.03 Производство неметаллических строительных изделий
и конструкций

08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических
устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции

08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования
промышленных и гражданских зданий

08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного
дома

13.00. ЭЛЕКТРО - И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА

13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование

13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)

21.00.00. ПРИКЛАДНАЯ ГЕОЛОГИЯ, ГОРНОЕ ДЕЛО, НЕФТЕГАЗОВОЕ
ДЕЛО И ГЕОДЕЗИЯ

21.02.04 Землеустройство

21.02.08 Прикладная геодезия

21.02.14 Маркшейдерское дело

21.02.15 Открытые горные работы

38.00. ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт

46.00. ИСТОРИЯ И АРХЕОЛОГИЯ

46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение

- Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих СПО:

08.00.ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА

08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем ЖКХ

15.00.МАШИНОСТРОЕНИЕ

15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)).

1.3 Анализ ситуации на рынках образования, исследований и инноваций в регионе

Одной из важнейших задач является развитие учреждения как ресурсного центра подготовки по стандартам Worldskills – специализированных центров компетенций. Участие учреждения в крупных национальных и интернациональных проектах в партнерстве с ведущими учебными заведениями требует создания специализированных структур и подразделений, которые не обязательны для применения при подготовке в рамках действующих ФГОС СПО, но необходимы для совместных проектов в области студенческого обмена, соревнований, конференций и семинаров и в конечном итоге повышают уровень образования в учреждении в целом. Для выполнения данной задачи планируются следующие мероприятия:

- создание специализированных центров компетенций по компетенциям Сантехника и отопление, Электромонтаж, Сухое строительство и штукатурные работы;

- создание центра подготовки по новой компетенции Промышленный дизайн;

- организация стажировок/студенческих обменов с учреждениями Хабаровского края, Дальнего Востока, а также зарубежными партнерами.

Целевыми индикаторами данной задачи являются:

- проведение мероприятий: региональных чемпионатов Worldskills, конференций, соревнований, конкурсов российского / международного уровня на базе учреждения - не менее 3-х в год;
- подготовка команд для участия в соревнованиях Worldskills на региональном и национальном уровнях - не менее 2-х;
- количество мероприятий международного/российского уровня, в которых приняли участие студенты учреждения - не менее 2/4.

1.4 Основные внутренние изменения и внешние вызовы, стоящие перед КГБ ПОУ ХТК

Несмотря на инновационные изменения, происходящие в учреждении, ситуация с кадрами преподавателей и мастеров производственного обучения остается не вполне удовлетворительной. В связи с этим в учреждении разработана комплексная программа повышения качества преподавания специальных дисциплин, включающая развитие профессиональной компетентности работающих преподавателей и мастеров производственного обучения, привлечение и адаптацию молодых специалистов - выпускников ведущих профильных вузов страны, привлечение действующих отраслевых специалистов для разовых лекций, докладов, конференций, мастер-классов.

Для выполнения задачи запланированы следующие мероприятия:

- оснащение рабочих мест педагогов спецдисциплин;
- разработка и реализация программ дополнительной профессиональной переподготовки педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения;
- участие в курсах переподготовки / повышения квалификации, стажировок в России и за рубежом.

Целевые индикаторы выполнения задачи:

- количество специалистов, прошедших стажировку и повышение квалификации (не менее 4 человек в год в Российской Федерации, не менее 2 за рубежом);

- количество современных рабочих мест преподавателей (не менее 3 в первый год и далее по 2 места в год);

- количество часов, прочитанных работниками отрасли на базе учреждения - до 150.

1.5 Характеристика и обоснование конкурентных преимуществ по основным направлениям деятельности КГБ ПОУ ХТК

Группа профессий и специальностей среднего профессионального образования, по которым ведется подготовка в колледже, определена в соответствии со стратегией регионального развития и проектами создания территорий опережающего развития (ТОР), которые реализуются в Хабаровском крае, а также:

- с учетом потребности в подготовке кадров в разрезе отдельных профессий и специальностей СПО и с учетом мероприятий по внедрению проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста» во всех субъектах Российской;

- на основе анализа требований инфраструктурных листов Ворлдскиллс по соответствующей компетенции, размещенных на сайте Союза Ворлдскиллс Россия;

- на основе анализа требований актуализированных федеральных государственных образовательных стандартов СПО, основных образовательных программ, профессиональных к материально-техническому оснащению процесса обучения по профессиям/специальностям СПО;

- на основе опыта участия колледжа в движении Ворлдскиллс;

- на основе опыта создания и оснащения специализированных центров компетенций (СЦК).

Обучение ведётся по лицензии № 2342 от 19 мая 2016 года на осуществление образовательной деятельности по профессиям/специальностям и на основе опыта участия субъектов Российской Федерации в движении Ворлдскиллс.

Таблица 1. Количественные и качественные показатели опыта участия колледжа в движении Ворлдскиллс

№ п/п	Наименование показателей	Значение показателей (на 01.09. 2018 г)
1	2	3
2.1. Опыт участия ПОО в масштабных (международных, общероссийских, межрегиональных) программах и/или проектах в сфере СПО (обновление материально-технической базы (далее-МТБ), методических ресурсов и квалификации персонала, развитие образовательной инфраструктуры, профориентационной деятельности)		
2.1.1.	Количество масштабных проектов (международного, федерального уровней), направленных на развитие системы СПО, участие в реализации которых за последние пять лет принимала ПОО, ед.	2
2.1.2.	Созданные в ПОО при поддержке программ модернизации СПО федерального, регионального и других уровней элементы современной образовательной инфраструктуры: аккредитованных СЦК, многофункционального центра прикладных квалификаций (МЦПК), ресурсных центров, центра Абилимпикс, аттестованных Центров проведения демонстрационного экзамена и т.д.	3
2.2. Востребованность программ подготовки и выпускников на рынке труда		
2.2.1.	Доля внебюджетных доходов от реализации программ ДПО в общем объеме внебюджетных доходов ПОО, в %	5
2.2.2.	Доля внебюджетных доходов от реализации программ профессионального обучения в общем объеме внебюджетных доходов ПОО, в %	5
2.2.3.	Доля внебюджетных доходов, направленных на развитие ПОО (приобретение оборудования, компьютеров, программного обеспечения) в общем объеме внебюджетных доходов ПОО, в %	5
2.2.4.	Доля внебюджетных доходов, направленных на повышение квалификации персонала ПОО, в общем объеме внебюджетных доходов ПОО, в %	3
2.2.5.	Количество школьников, принявших участие в профориентационных мероприятиях федерального и межрегионального уровней, в организации и проведении которых приняла участие ПОО, чел.	500
2.3. Опыт и результативность участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства		
2.3.1.	Доля участвующих в международных и общероссийских олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства в общей численности обучающихся по основным образовательным программам СПО, в %	44
2.3.2.	Доля участвующих в соревнованиях Ворлдскиллс Россия (федерального, межрегионального, регионального уровней) по профессиям и специальностям СПО в общей численности обучающихся по основным образовательным программам СПО, в %	8

2.3.3	Доля призеров, победителей олимпиад и конкурсов профессионального мастерства от общего количества студентов ПОО, участвующих в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, в %	2
2.4. Уровень развития стратегического партнерства с работодателями		
2.4.1.	Количество договоров о сотрудничестве с организациями реального сектора экономики и социальной сферы, ед.	15
2.4.2.	Количество договоров с работодателями и службами занятости на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, ед.	24
2.4.3.	Количество договоров о целевом обучении, ед.	1
2.4.4.	Доля совместителей из реального сектора экономики, занятых в учебном процессе ПОО, чел.	20

Таблица 2. Основные образовательные программы, реализуемые в сетевой форме

Наименование ППКРС и ППССЗ, реализуемых в сетевой форме в 2017/2018 учебном году	Наименование ПОО, на базе которой реализуется модуль	Наименование предприятия, на базе которого реализуется модуль	Дата и номер договора о сетевой форме реализации ОПОП
23.02.02 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных дорожных машин и оборудования	КГБ ПОУ ХТК, (Учебная практика Сварочная)	-	контракт № 702447 от 15 сентября 2017 г.
08.02.03 Производство неметаллических строительных изделий и конструкций		ЗАО «Хабаровск Автомост», МДК 01.01 Основы строительного производства	Договор б/н от 23 июня 2016 г.
ИТОГО:	1	1	

Таблица 3. Основные образовательные программы, прошедшие процедуру профессионально-общественной аккредитации, ед.

Наименование специальностей, прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации	Наименование организации, осуществившей аккредитационную экспертизу	Свидетельство	Срок действия
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр «Восток»	Свидетельство от 14.03.2014 № 04-14	Статус установлен на полный срок

Таблица 4. Информация об опыте и результативности участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства

Наименование конкурсов (олимпиад, соревнований) профессионального	Количество
---	------------

мастерства, в т.ч. чемпионатов ВСП, проводимых органами исполнительной власти Российской Федерации, а также международного уровня (очно)	призеров и победителей, чел.
Открытый чемпионат Хабаровского края «Молодые профессионалы» стандартам Ворлдскиллс с участием стран Азиатско-Тихоокеанского региона Электромонтаж Сантехника и отопление Каркасное домостроение	1 2 4
Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по укрупненной группе специальностей 08.00.00 Техника и технологии строительства	3
Всероссийский профконкурс по геодезии	5
Отборочные соревнования на право участия в Финале V национального чемпионата «Worldskills Russia» -2017 в Московской области по компетенциям Сухое строительство и штукатурные работы Сантехника и отопление Электромонтаж	1 1 1
V региональный чемпионат «Молодые профессионалы» «Worldskills Russia» 2017 Электромонтаж Сантехника и отопление Каркасное домостроение Промышленный дизайн Геодезия Сварочные технологии	1 2 6 1 6 1
V региональный чемпионат «Молодые профессионалы» «Worldskills Russia» 2017 Электромонтаж Инженерный дизайн (CAD) Сухое строительство и штукатурные работы Кровельные работы	1 1 2 2

Таблица 5. Информация об экспертах Ворлдскиллс из числа педагогических кадров ПОО

Наименование компетенции WSR	Ф.И.О. преподавателей и мастеров производственного обучения	Должность
Сертификат эксперта WSR		
Сухое строительство и штукатурные работы	Пышьева Ольга Васильевна	Мастер производственного обучения
Сухое строительство и штукатурные работы	Степаненко Альгис Алексеевич	Преподаватель
Электромонтаж	Киселёва Ольга Дмитриевна	Преподаватель
Электромонтаж	Киселёва Дарья Александровна	Преподаватель
Сварочные технологии	Василец Юрий Владимирович	Мастер производственного обучения

Кровельные работы	Беляев Сергей Сергеевич	Мастер производственного обучения
Каркасное домостроение	Галкина Ольга Николаевна	Старший мастер
Инженерный дизайн (CAD)	Пассар Петр Андреевич	Заведующий отделением
Промышленный дизайн	Насонова Наталья Александровна	Преподаватель
Сантехника и отопление	Постовалова Людмила Валентиновна	Заместитель директора по учебно- производственной работе
Сантехника и отопление	Кожина Екатерина Владимировна	Мастер производственного обучения
Сантехника и отопление	Бойков Александр Вячеславович	Мастер производственного обучения
Сантехника и отопление	Казарбина Светлана Алексеевна	Заместитель директора по учебной работе
Геодезия	Первых Татьяна Петровна	Преподаватель
Геодезия	Горбатов Анастасия Владимировна	Преподаватель
Геодезия	Демидюк Ирина Владимировна	Преподаватель
Геодезия	Матвеева Ирина Ивановна	Преподаватель
Эксперты с правом проведения чемпионатных мероприятий		
Геодезия	Первых Татьяна Петровна	Преподаватель
Сантехника и отопление	Иванченко Сергей Александрович	Преподаватель
Каркасное домостроение	Галкина Ольга Николаевна	Старший мастер
Эксперты демонстрационного экзамена		
Электромонтаж	Киселёва Ольга Дмитриевна	Преподаватель
Сухое строительство и штукатурные работы	Пышьева Ольга Васильевна	Мастер производственного обучения
Кровельные работы	Демидюк Ирина Владимировна	Преподаватель
Региональный чемпионат Junior Skills		
Электромонтажные работы	Виноградов Георгий Сергеевич	Студент
ИТОГО, чел.:	24	

2. ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ ПОО КАК ЦЕНТРА УНИКАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

2.1. Миссия, цели и задачи

Миссией КГБ ПОУ «Хабаровский технический колледж» – является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Хабаровский технический колледж в качестве приоритета деятельности определяет обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий. Опережающее развитие в Колледже достигается путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

2.2 Стратегические цели колледжа

1. Формирование современной материально-технической базы колледжа. Развитие инфраструктуры колледжа, через расширение и поиск новых механизмов сотрудничества с ведущими профильными предприятиями Хабаровского края, профессиональными образовательными организациями региона, высшими учебными заведениями и учреждениями общего образования.

2. Развитие кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)».

3. Расширение перечня специальностей и профессий, востребованных на рынке труда, в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50).

4. Создание опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

3. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ/МОДЕРНИЗАЦИИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

3.1. Постоянная актуализация программы модернизации колледжа:

– выявление текущих и перспективных потребностей реальных работодателей, с учетом программы социально-экономического развития региона, а также с учетом прогноза кадровых потребностей региона на период до 2028 года;

Модернизация образовательной деятельности в колледже возможна за счёт внедрения эффективных моделей образовательного процесса, обеспечивающих достижение современного уровня образования в соответствии с ФГОС 2018 года и по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям.

С 01.09.2018 года произошёл переход на образовательные программы профессионального образования по 50 наиболее востребованным и перспективным специальностям (ТОП-50). Разработаны пакеты актуализированной методической документации учебного процесса по следующим специальностям:

- 1) 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» (базовый уровень);
- 2) 08.02.07 «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции» (базовый уровень);
- 3) 08.02.09 «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий» (базовый уровень);
- 4) 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) (базовый уровень);

5) 32.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет» (базовый уровень).

Также разработан пакет документов по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям (ТОП-50):

- 1) 15.01.05 «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)»,
- 2) 08.01.26 «Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно- коммунального хозяйства».

Ведется разработка адаптированных основных образовательных программ среднего профессионального образования в целях обеспечения права инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на получение среднего профессионального образования, а также реализации специальных условий для обучения данной категории обучающихся.

В КГБ ПОУ ХТК решают задачи:

- создания условий, необходимых для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, их социализации и адаптации;
- повышения уровня доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- повышения качества среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- возможность формирования индивидуальной образовательной траектории для обучающегося инвалида или обучающегося с ограниченными возможностями здоровья;
- формирования в образовательной организации толерантной социокультурной среды.

Разработана и внедрена программа по дисциплине Физическая культура для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Составил руководитель физического воспитания Масленников А.Е.

Численность обучающихся в 2018 году по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих составила 82 человека.

В таблице 6 представлена информация о распределении численности студентов по курсам на очном отделении в 2018 году

Таблица 6 – Распределение численности студентов по курсам на очном отделении в 2018 году

Показатель	Численность студентов 1 курса		Численность студентов 2 курса		Численность студентов 3 курса		Численность студентов 4 курса	
	все го	Из них лица с ОВЗ, дети-инвалиды, инвалиды	все го	Из них лица с ОВЗ, дети-инвалиды, инвалиды	все го	Из них лица с ОВЗ, дети-инвалиды, инвалиды	все го	Из них лица с ОВЗ, дети-инвалиды, инвалиды
Программы подготовки специалистов среднего звена:								
На базе основного общего образования	243	3	184	4	158	1	120	2
На базе общего образования	75	1	100	0	62	0	0	0
Программы подготовки рабочих, служащих	49	0	15	0	18	0	0	0

В таблице 7 представлена информация о численности студентов, приему и выпуску по категории льготного обеспечения в 2018 году.

Таблица 7 – Информация о численности студентов, приему и выпуску по категории льготного обеспечения

Наименование показателя	Программы подготовки специалистов среднего звена		Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих
	на базе основного общего образования	на базе среднего общего образования	на базе основного общего образования

	При нято	Числен ность	Вып уск	При нято	Числен ность	Вып уск	При нято	Числен ность	Вып уск
Студенты , находящи еся на полном государст венном обеспече нии	10	26	5	12	28	3	9	18	3
Инвалид ы 1 и 2 групп, инвалиды с детства	2	9	2	1	1	1	-	-	-
из них (из стр. 05) - дети- инвалиды	1	2	2	1	1	1	-	-	-

С учетом прогноза кадровых потребностей региона на период до 2028 года составлен пакет документ для лицензирования специальностей 09.02.07 Информационные системы и программирование и 21.02.13 Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых. Также разработаны и утверждены адаптированные основные образовательные программы среднего профессионального образования и обоснованы перспективные планы открытия подготовки по профессиям и специальностям ТОП-50 и ТОП-Регион и модернизации материально-технической базы подготовки специалистов и квалифицированных рабочих в соответствии с профессиональными стандартами и стандартами Ворлдскиллс.

В КГБ ПОУ ХТК успешно реализуется одна из эффективных моделей образовательного процесса - проектный метод. В таблице 3 представлено участие сотрудников во Всероссийских и региональных проектах.

Таблица 8. Участие КГБ ПОУ ХТК в проектах

Наименование проекта	Количество участников, чел
Проект «Управление изменениями в системе профессиональной подготовки для экономики регионов» (Сколково)	5
III Международная конференция Академии КНАУФ «Взгляд в будущее цифрового обучения»	1
Научные чтения «Дни памяти профессора М.П. Даниловского»	2
Программа Развития/Модернизации КГБ ПОУ ХТК на 2018-2020 гг.	4
Демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс – 2018 по компетенциям:	
- сантехника и отопление	9
- электромонтаж	8
- сварочные технологии	9

2. Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 в Хабаровском крае:

– разработка образовательных программ, учебно-методического обеспечения в соответствии с ФГОС СПО ТОП-50, оценочных материалов для промежуточной и ГИА на основе профессиональных стандартов и с учетом оценочных средств Ворлдскиллс;

– организация подготовки кадров с использованием сетевых форм реализации образовательных программ. (Информация представлена в таблице 1)

3.2 Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности, включая развитие инновационной экосистемы ПОО

В колледже создана и развивается система мотивации студентов к профессиональной успешности, исследовательской и инновационной деятельности, которая позволяет им участвовать в различных мероприятиях: В таблице 5 представлены призеры и победители олимпиад, конкурсов, в т.ч. в чемпионатах WSR.

Таблица 9 Участие в олимпиадах, конкурсах, в т.ч. в чемпионатах WSR, смотрах, соревнованиях (кроме спортивных), чел.

Наименование конкурсов (олимпиад, соревнований) профессионального мастерства, в т.ч. чемпионатов WSR, проводимых органами исполнительной власти Российской Федерации, а также международного уровня (очно)	Количество участников, чел.
Отборочные соревнования для участия в Финале VI по компетенциям: - Сантехника и отопление - Электромонтаж - Геодезия	1 1 2
Всероссийский Центр «Океан» «Инженерная графика»	1
Краевой этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной активности»	1
Участие во всероссийском проекте (Грант-2018, Лот Строительство) «Обновление модернизация материально-технической базы КГБ ПОУ ХТК для реализации компетенций Ворлдскиллс»	3
Всероссийская олимпиада профессионального мастерства по укрупненной группе специальностей 08.00.00 Техника и технологии строительства	1
ИТОГО:	10
Наименование олимпиад, конкурсов, в т.ч. чемпионатов WSR, соревнований, проводимых органами исполнительной власти Хабаровского края	Количество участников
VI Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» WorldSkillsRussia 2018 в компетенциях:- Сварочные технологии - Сантехника и отопление - Геодезия - Кровельные работы - Графический дизайн - Промышленный дизайн - Сухое строительство и штукатурные работы	1 1 2 2 1 1 2
Чемпионат Хабаровского края «Абилимпикс» - 2018 по компетенции Слесарное дело	1
Краевой конкурс на лучшую организацию работы по содействию трудоустройству выпускников	5
Краевая научная конференция посвящённая Дню науки среди студентов и преподавателей средних профессиональных образовательных учреждений	4
Краевой конкурс «Студенческая весна 2018»	11
Межрегиональный конкурс творческих работ «День	3

защитников Отечества»	
Городской конкурс на лучшую организацию добровольческой деятельности «Хабаровск – территория добра»	4
Краевая викторина по Отечественной истории «Знатоки Великой Отечественной войны»	1
Краевой конкурс «День космонавтики» среди инвалидов	1
Благодарность в подготовке городского мероприятия «Война глазами детей»	1
Участие в муниципальном добровольческом движении «Волонтёр»	1
Участие в интеллектуальной игре «Наш выбор – наше будущее!»	8
Участие в городской квест-игре «Хабаровск-город воинской славы»	10
Городской конкурс чтецов «Комсомол, ты в памяти моей»	5
Краевая научная конференция «Актуальные проблемы истории, культуры и права ДВ»	2
Краевой конкурс инновационных продуктов «Сотворчество в управлении»	1
Городской патриотический марафон «Моя Победа! Молодость! Весна!»	15
Краевое мероприятие «ОбрфестSTART – UP»	1
Краевая образовательная смена «Поколение ПРОФИ 2018»	4
Городской конкурс молодёжных общественных объединений «Формула успеха»	1
Краевой фотоконкурс «Ценный кадр»	4
Международная акция «Тест по истории Отечества»	36
Краевой конкурс «Студент СПО»	4
Городской форум «Патриот» участие	2
Краевой форум «Образование и бизнес: диалог партнеров»	12
ИТОГО:	147

Победители и призеры спартакиад (в том числе по реализации ВФСК ГТО) городского, краевого, регионального, федерального и международного уровней

В 2017/2018 учебном году для реализации целей и задач комплекса ГТО, в колледже провели, уже ставшим традиционным и включенным в план физкультурно-спортивной и массовой работы, локальный Фестиваль ГТО. Фестиваль проходил в два этапа, 1 этап (Осень, октябрь – декабрь 2016г.) и 2 этап (Весна, апрель – май 2017г.). Главная цель

Фестиваля, это приобщение студентов к занятиям физической культурой и спортом, путем кооперирования задач, реализации федеральных государственных образовательных стандартов в области физической культуры и спорта и перехода на реализацию повсеместного действия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

В начале учебного года, распоряжением директора, утвердили состав судейской бригады, порядок и место проведения тестирования. Советом спортивного студенческого Клуба утвердили помощников (волонтеров), для работы, совместно с судейским корпусом.

1 этап локального фестиваля комплекса ГТО проходил с октября по декабрь 2017 года. Он включал в себя тестирования обязательной части комплекса ГТО и по выбору, всего тестирование проходило по 9 видам 4, 5 и 6 ступени. Этап локального фестиваля «Осень» организовали и провели, как вид многоборья комплекса ГТО.

К тестированию допускались студенты, имеющие медицинский допуск и зарегистрированные на сайте ГТО, если обучающийся не имеет допуска или регистрации, то он проходит предварительное тестирование за исключением беговых дисциплин и тестов силовой выносливости.

Основная масса выполняющих тестирование, это студенты первых курсов, совместили с выполнением вводного контроля по КОС, студенты старших курсов участвовали по желанию

В 1 этапе локального фестиваля приняли участие 210 студентов и работников колледжа, из них имели медицинский допуск и зарегистрировались на сайте ГТО - 123 обучающихся. По возрастным ступеням: 5 ступень 94 и 6 ступень 29; работники 6 - 11 ступени – 26 участников. Выполняли испытания (тесты), в три этапа, октябрь - тестирование по беговым видам и метанию гранаты, ноябрь и декабрь тестирование по силовым видам и стрельбе из ПВ в спортивном зале и лыжной подготовке в парковой зоне ТОГУ.

По результатам проведенных испытаний (тестов), справились с тестами комплекса ГТО: на золотой знак отличия 11 студентов, серебряный 14 и бронзовый, 26, а девятнадцать студентов не справились с тестами. Нужно отметить, что в испытаниях участвовали студенты первых курсов, и за время внедрения комплекса ГТО на территории РФ, уровень подготовленности и желания принять участие среди абитуриентов динамично растет вверх.

С 26 февраля по 3 марта 2018 года, сборная колледжа приняла участие в Зимнем краевом Фестивале ВФСК ГТО на базе отдыха «Заимка». Проблем с выбором кандидатов в сборную команду не было, скорее, присутствовало желание включить всех, настолько были близки результаты, показанные при участии в этапе локального фестиваля кандидатами.

2 этап локального фестиваля ВФСК ГТО проходил в два этапа. Февраль - лыжная подготовка, апрель - силовые виды тестирования, стрельба и легкоатлетические дисциплины.

Во 2 этапе локального фестиваля приняли участие 151 студент и 2 работника, из них предъявили медицинский допуск к участию в испытаниях (тестах) комплекса ГТО 40, а зарегистрировались на сайте ГТО 42 обучающихся. По результатам проведенного тестирования: на золотой знак отличия комплекса ГТО выполнили 11 студентов, серебряный 10 и бронзовый 13. Частично (не прошли испытания в одном виде) справились с испытательными тестами комплекса ГТО 6 обучающихся, и полностью (не прошли испытания в одном и более видов) не справились 4. В раздел «не выполнили» включены и те студенты, которые были не допущены к выполнению беговых дисциплин и части тестов силой выносливости.

По итогам 2017 -2018 учебного года, общее количество студентов колледжа принявших участие в локальном фестивале, составило 332 обучающихся и работников колледжа. По 2 этапу локального фестиваля

«Весна» результаты подводятся.

1 июня 2018 года в день Защиты детей, в колледже провели торжественную линейку, где были награждены 8 студентов, которые прошли испытания на золотой знак отличия комплекса ГТО по первому этапу локального фестиваля ВФСК ГТО.

Наша сборная команда по многоборью комплекса ГТО приняла участие в зимнем и летнем Фестивале ВФСК ГТОВ, все участники краевого Фестиваля многоборья комплекса ГТО, в феврале на торжественной линейке, были награждены «Сертификатами участника краевого зимнего Фестиваля ВФСК ГТО 2018 г.».

На следующий учебный года запланировали расширить состав участников локального фестиваля ВФСК ГТО, **привлекаем к участию в испытаниях (тестах) комплекса ГТО жильцов жил массива** нашего микрорайона.

Преподаватели колледжа прошли обучение на курсах повышения квалификации при КГБОУДПОХКИПШКСПО по теме: «Организационно-методические основы внедрения комплекса ГТО в организациях Российской Федерации». Где в тесном взаимодействии с муниципальным и региональным центрами тестирования подготовили информационно-пропагандистские материалы, относящиеся к реализации информационной политики по пропаганде комплекса ГТО в Хабаровском крае. Неоднократно принимали участие в коллегиях, совещаниях при мэре города на предмет, организации медицинского осмотра, организация проведения испытаний (тестов) и правильного заполнения протоколов тестирования

3.3. Развитие кадрового потенциала

В таблице 10 представлены сведения о кадровом обеспечении образовательного процесса.

Таблица 10 – Сведения о педагогических кадрах

Категории	Количество	
	абс.	отн.

Штатные педагогические работники, всего:	69	100%
-имеют высшее профессиональное образование	61	88,4%
-имеют высшую квалификационную категорию	28	40,6%
-имеют первую квалификационную категорию	9	13,0%
-лица в возрасте до 30 лет	6	8,7%
Непрерывное профессионально-педагогическое образование:		
-лица, участвующие в научно-исследовательской и инновационной деятельности, всего, в том числе:	69	100%
-соискательство, аспирантура	2	2%
- магистратура	3	4%
участвующих в международных проектах и ассоциациях	10	14,5%
-в рамках краевых экспериментальных площадок, грантов;	69	100%
-лица, повысившие квалификацию в отчетном году;	40	58%

Педагогических работников в штате 69 человек, что составляет 34,16% от общего числа работников колледжа.

Повышение квалификации педагогических работников

Важным направлением в деятельности педагогического коллектива колледжа является работа по повышению квалификации и аттестации педагогических работников.

Повышение квалификации (курсы, стажировки) осуществлялись:

– Автономная некоммерческая организация «Национальное агентство развития квалификаций» - 7 чел.

– Стажировка преподавателей в ФГБОУ ВПО «Тихоокеанский государственный университет» - 10 чел.

– Семинар ООО «Теплотехника» - «Монтаж системы теплый пол»;

– Семинар «Системы RENAУ»;

– Семинар «Системные решения теплоизоляции фасадов» - «Хабаровский учебный центр» корпорации ООО «ТехноНИКОЛЬ – Строительные системы» – 4 чел.;

Преподаватели и мастера производственного обучения прошли обучение в форме стажировок на передовых предприятиях г. Хабаровска (ИП Дорофеев С.А., ООО «Теплотехника», ООО «Строй-Вест», УМС 726, ООО

«Геотехнология», Амурский кабельный завод, ООО «ТехноНИКОЛЬ–Строительные Системы» и др.) – 8 человек.

Вне учебного заведения повышение квалификации проводилось при краевом государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Хабаровский краевой институт переподготовки и повышения квалификации в сфере профессионального образования» (КГБОУ ДПО ХКИППК СПО) – 40 человек.

Директор и руководители структурных подразделений прошли обучение по программе профессиональной переподготовки для управленческих команд учреждений СПО Хабаровского края «Управление изменениями в системе профессиональной подготовки для экономики регионов» в Московской школе управления СКОЛКОВО

Продолжают обучение по программам высшего профессионального образования 4 молодых педагогов, все являются выпускниками колледжа.

На базе колледжа в рамках выполнения решений Федеральной целевой программы «Развитие образования в Хабаровском крае» была продолжена работа краевой стажировочной площадки по теме: «Использование инновационных технологий обучения студентов при повышении профессионального уровня педагогических работников профессиональных образовательных организаций по направлению подготовки «Архитектура и строительство». План работы учебно-производственного кластера «Строительство» представлен на официальном сайте колледжа и в приложении Д.

В 2018 году учебным центром фирмы ООО «Роберт Бош» проведено обучение представителей собственных корпоративных отделов, студентов и преподавателей колледжа работе с профессиональным электрифицированным инструментом. В рамках программы были рассмотрены вопросы:

- новинки профессионального электроинструмента, оснастки;

- правильный выбор оснастки;
- настройка и практическое испытание инструментов.

На высшую квалификационную категорию аттестованы 6 педагогических работников колледжа.

Для информирования работников о требованиях к проведению аттестационных процедур, для оказания помощи в подготовке аттестационных материалов проведены несколько методических заседаний, большая консультативная работа.

Методические материалы участников аттестации обобщаются в папки «Портфолио», систематизируются в форме методических разработок открытых уроков, конкурсов профессионального мастерства, олимпиад и конференций по итогам практик, достижений педагогов в научно-исследовательской работе.

Информация об обобщении опыта работы с занесением в банк данных положительного педагогического опыта лучших педагогов колледжа размещается на сайте колледжа в рубрике «Методическая копилка».

Сотрудники колледжа приняли участие во Всероссийском тестировании педагогов на сайте www.Единыйурок.рф, получили 32 диплома об успешном прохождении теста.

Также преподаватели и студенты участвовали в онлайн тестировании по основам конституционного права. Всего приняли участие 75 человек.

Для формирования компетенций педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» в колледже проводится организационно-технологическое сопровождение аттестационных процедур:

- Разработка графика аттестации педагогических работников на квалификационную категорию;
- Анкетирование педагогических работников с целью выявления необходимости повышения их квалификации в соответствии с требованиями

профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования";

- Формирования системы непрерывного образования педагогических работников;

- Разработка графика и программ курсов повышения квалификации и стажировок для педагогических работников колледжа;

- Разработка программ и проведение курсов повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ;

- Привлечение преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров производственного обучения к обучению и получению сертификата эксперта WSR;

- Привлечение преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров производственного обучения к обучению и получению свидетельства эксперта демонстрационного экзамена.

Количество преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров производственного обучения, имеющих сертификат эксперта WSR

Эксперты WSR

Количество преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров производственного обучения, имеющих сертификат эксперта WSR (сертифицированные эксперты Ворлдскиллс Россия, эксперты с правом проведения чемпионатных мероприятий, эксперты ДЭ) представлена в таблице 11

Общее количество преподавателей профессионального учебного цикла и мастеров производственного обучения по состоянию на 01.10.2018: 41 чел.

Таблица 11. Эксперты WSR

Наименование компетенции WSR	Ф.И.О. преподавателей и мастеров производственного обучения	Должность
Сертификаты эксперта WSR		
Электромонтаж	Киселёва О.Д.	преподаватель
Электромонтаж	Тимков О.Г.	преподаватель
Сантехника и отопление	Максименко В.В.	мастер п/о
Сантехника и отопление	Бойков А.В.	мастер п/о
Сухое строительство и штукатурные работы	Пышьева О.В.	мастер п/о
Сухое строительство и штукатурные работы	Ендияров В.А.	преподаватель
Кровельные работы	Беляев С.С.	мастер п/о
Сварочные технологии	Василец Ю.В.	мастер п/о
Промышленный дизайн	Насонова Н.А.	преподаватель
Графический дизайн	Шевчук О.П.	преподаватель
Геодезия	Шамшура А.В.	преподаватель
Геодезия	Кириллов А.Б.	преподаватель
Геодезия	Матвеева И.И.	преподаватель
Электромонтаж-Юниоры	Киселева Д.А.	преподаватель
Сантехника и отопление	Постовалова Л.В.	Заместитель директора по УПР
Сантехника и отопление	Казарбина С.А.	Заместитель директора по УР
Сантехника и отопление	Кожина Е.В.	мастер п/о
Инженерный дизайн	Пассар П.А.	Заведующий отделением
Эксперты с правом проведения чемпионатных мероприятий		
Каркасное домостроение	Галкина О.Н.	старший мастер
Геодезия	Первых Т.П.	преподаватель
Сантехника и отопление	Иванченко С.А.	преподаватель
Эксперты демонстрационного экзамена		
Электромонтаж	Киселёва О.Д.	преподаватель
Сварочные технологии	Василец Ю.В.	мастер п/о
Электромонтаж-Юниоры	Киселева Д.А.	преподаватель
Электромонтаж	Осипова О.И.	преподаватель
Сантехника и отопление	Донских Е.С.	преподаватель
Сварочные технологии	Глазунова Г.Н.	преподаватель
Сантехника и отопление	Бойков А.В.	мастер п/о
Сухое строительство и	Пышьева О.В.	мастер п/о

штукатурные работы		
Повышение квалификации «WSR-директор»		
WSR-директор	Шамшура А.В.	преподаватель
WSR-директор	Иванченко С.А.	преподаватель
Чемпионат Хабаровского края «Абилимпикс» - 2018		
Обработка текста	Науменко Н.С. – главный эксперт	методист
Слесарное дело	Евко А.А. - эксперт	Заведующий УПМ
Экономика и бухгалтерский учёт	Малык Т.Г. – главный эксперт	преподаватель
Обработка текста	Светашова Н.С.	преподаватель
ИТОГО, чел.:		35

3.4. Модернизация системы управления КГБ ПОУ ХТК

Для модернизации системы управления колледжа в условиях цифровой образовательной структуры направленной на совершенствование образовательной среды и создание новой образовательной инфраструктуры, реализуются мероприятия:

- Привлечение к управлению педагогических работников, студентов колледжа, работодателей через участие в деятельности рабочих групп, временных творческих коллективов, проектных групп;

- Совершенствование деятельности цикловых комиссий, совета колледжа, педагогического совета, методического совета, совета классных руководителей, принимающих участие в управлении образовательной организацией;

- Создание и развитие кадрового резерва руководящих работников колледжа через программы повышения квалификации «Менеджмент в образовании», стажировки;

- Совершенствование механизма оценки эффективности деятельности сотрудников колледжа.

Для обеспечения качества подготовки и востребованности будущих специалистов на региональном рынке труда колледж эффективно сотрудничает с социальными партнёрами:

В КГБ ПОУ ХТК успешно реализуется технология практико-ориентированного обучения на основе договоров с предприятиями строительной отрасли и сферы ЖКХ Хабаровского края. Колледж имеет договоры о сотрудничестве с предприятиями и организациями: ООО «Дальстальконструкция-шельф», НАО «Хабаровский завод ЖБИ №4 им. В.И. Коновалова», ООО «Корфовский каменный карьер», ООО «ТехноНИКОЛЬ-Строительные инновации», ООО «Кнауф ГИПС», АО «Артель старателей «Амур», ОАО «ДальТИСИЗ», ОАО «ДВ АГП», ООО «К-Проджект», ООО «Жилмассив», ООО «Домострой», ООО «Теплотехника», ООО «ТрансСтрой» и др. Тесное сотрудничество с предприятиями позволило повысить эффективность прохождения студентами производственной практики и организовать практико-ориентированное обучение.

Ожидаемые изменения в содержании и технологиях реализации образовательного процесса в соответствии с современными производственными технологиями, потребностями экономики региона и на основе обновления материально-технической базы.

Индикаторы – сетевые программы:

Наименование ПОО:

- КГБ ПОУ ХПЭТ, договор от 21.12.2015 г.;
- КГБ ПОУ ХТЭТ, договор от 01.03.2016 г.;
- КГБ ПОУ ХДСТ, договор от 21.09.2017 г.

Наименование образовательного учреждения ВПО:

- ФГБОУ ВПО ТОГУ, договор от 06.07.2015 г.

Наименование предприятия:

- ЗАО «Хабаровск Автомост», договор от 23.06.2017 г.;
- ОАО «Хабаровский завод ЖБИ № 4 им. В. И. Коновалова», договор от 29.06.2016 г.

Иное:

- КГБ ОУ ДПО ХКИППКСПО, договор от 17.04.2014 г.

Новые программы по запросам работодателей:

Специальность 08.02.11 «Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома».

Предприятие-заказчик: предприятия и организации сферы ЖКХ.

Срок обучения на базе среднего общего образования – 2 года 10 месяцев.

Новые программы повышения квалификации:

Программа повышения квалификации «Охрана труда»

Предприятие-заказчик: предприятия и организации строительной отрасли и сферы ЖКХ.

3.5. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

Для формирования современной образовательной инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров, востребованных в новых проектах территорий опережающего развития (ТОР) Дальневосточного региона, проводится модернизация и обновление материально-технической базы, обновление программно-методического обеспечения, ремонт и модернизацию учебных помещений.

Для формирования гармоничной личности, воспитания гражданина России – зрелого, ответственного человека, в котором сочетается любовь к Родине, общенациональная и этническая идентичность проводятся мероприятия:

- Создание благоприятных экономических, организационных условий и морально-психологического климата для развития творческого потенциала с целью самореализации студента;

- Развитие правовой и политической культуры студентов, расширение участия в различных формах самоорганизации, самоуправления;

- Формирование культуры безопасной жизнедеятельности, профилактики вредных привычек; формирование системы мотивации к активному и здоровому образу жизни;

- Проведение мероприятий, направленных на исследование истории региона, природного и культурного наследия края

- Проведение мероприятий, направленных на воспитание уважительного отношения студентов к воинскому прошлому своей страны, Дальневосточного региона;
- Формирование культуры общения и толерантности;
- Вовлечение студентов в кружковую, физкультурно-оздоровительную и спортивную работу;
- Привлечение студентов к сдаче нормативов ВФСК ГТО;
- Создание условий для участия в спартакиадах (в том числе по реализации ВФСК ГТО) городского, краевого, регионального, федерального и международного уровней.

4. Показатели результативности

Показатели результативности деятельности Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский технический колледж» по реализации стратегии представлены в таблице 4.

Таблица 4 – Показатели результативности

Стратегическая цель	Наименование показателя	Ед. измерения	2018	2019	2020
1. Формирование современной материально-технической базы колледжа. Развитие инфраструктуры колледжа, через расширение и поиск новых механизмов сотрудничества с ведущими профильными предприятиями Хабаровского края, профессиональными образовательными организациями региона, высшими учебными заведениями и учреждениями общего образования	Количество центров опережающей профессиональной подготовки	Ед.	1	2	3
2. Расширение перечня специальностей и профессий, востребованных на рынке труда, в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50).	Количество специальностей и профессий, востребованных на рынке труда, в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50)	Ед.	2	3	3
3. Развитие кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)».	Количество созданных СЦК, всего Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия Количество созданных центров проведения демонстрационного экзамена Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» организатором которых выступают СЦК колледжа Количество программ повышения квалификации для управленческих кадров, мастеров и преподавателей ПСО по применению стандартов Ворлдскиллс в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена, всего Из них: на базе СЦК	Ед. Ед. Ед. Ед. Ед. Ед.	2 1 2 9 3	3 1 3 11 3	3 3 3 13 3
	Численность педагогических работников, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	2	3	3

4.Создание опережающей подготовки кадров на базе минимизирующей кадровые дефициты ответственности с текущими и перспективными требованиями рынка труда	Численность педагогических кадров (мастеров преподавателей спец. дисциплин) – эксперт Ворлдскиллс	Чел.	21	21	21
	Количество конкурсов профессионального мастерства для преподавателей и мастеров производственного обучения по стандартам Ворлдскиллс	Ед.	1	1	1
	Численность экспертов демонстрационного экзамена числа работодателей	Чел.	8	8	8
	Количество образовательных программ, обновленных учетом требований стандартов Ворлдскиллс профессиональных стандартов и требований бизнеса наличие востребованных компетенций	Ед.	3	4	4
	Количество краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан.	Ед.	2	3	4