

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
"Хабаровский технический колледж"
(КГБ ПОУ ХТК)

ПРИКАЗ

24.03.2022

№ 32

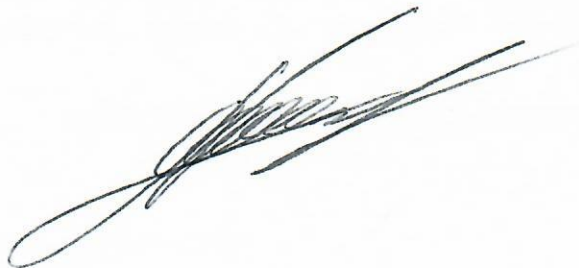
О назначении ответственного лица за выполнение показателей
мотивирующего мониторинга и синхронизации

Во исполнение п.3. протокола совещания с руководителями краевых
подведомственных профессиональных образовательных организаций о
предварительных результатах мотивирующего мониторинга министерства
образования и науки Хабаровского края от 03.03.2022

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным лицом за выполнение показателей
мотивирующего мониторинга и синхронизации в КГБ ПОУ ХТК Соловьеву
Татьяну Александровну, руководителя информационно-методической
службы.
2. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.И. Шишкин

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
"ХАБАРОВСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ"
(КГБ ПОУ ХТК)

ПРИКАЗ

01.06.2022

№

48

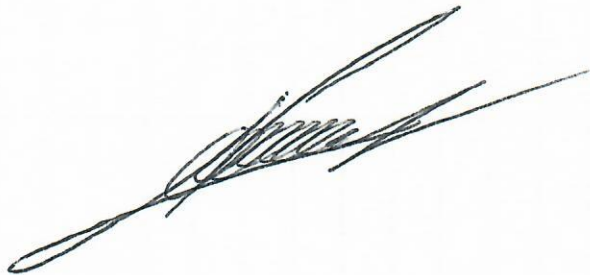
О внесении дополнений в программу развития краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский технический колледж» на 2021-2024 годы

В целях обеспечения реализации Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказа Минпросвещения России от 27 июля 2021 г. № 496 «О проведении в 2021 году мониторинга качества подготовки кадров в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования», протокола совещания с руководителями краевых подведомственных профессиональных образовательных организаций о предварительных результатах мотивирующего мониторинга от 03 марта 2022 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести дополнения в программу развития краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский технический колледж» на 2021-2024 годы: Проект по синхронизации системы подготовки кадров в среднем профессиональном образовании и кадровых потребностей экономики Хабаровского края
2. Программу развития краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский технический колледж» на 2021-2024 годы, обеспечивающую синхронизацию системы подготовки кадров в среднем профессиональном образовании и кадровых потребностей экономики Хабаровского края, разместить на официальном сайте колледжа.
3. Ответственным за внесение дополнений назначить Т.А. Соловьеву руководителя информационно-методической службы.
4. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Директор



А.И. Шишкин

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания педагогического совета
краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
"Хабаровский технический колледж"
от 27 мая 2022 г. № 13

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Председатель педагогического совета	-	Казарбина С.А.
Секретарь педагогического совета	-	Дидковская И.М.
Члены педагогического совета:	-	63 человека

ПОВЕСТКА:

1. Анализ программы развития колледжа и внесение изменений в показатели реализации с учетом показателей мотивирующего мониторинга и синхронизации.

1. СЛУШАЛИ: руководителя информационно-методической службы Соловьеву Т.А.

В июле 2021 года утверждена Программа развития/модернизации колледжа на период с 2021 по 2025 годы – нормативно-правовой документ, определяющий концепцию, стратегию и тактику развития образовательного учреждения, является продолжением Программы развития на 2018-2020 годы. Программа развития является документом, открытым для внесения изменений и дополнений.

Согласно программе развития в колледже реализуются три проекта:

1. Проект по созданию центра опережающей профессиональной подготовки.

Проект находится в стадии согласования.

Задачи проекта:

- обеспечение участия учащихся 6 – 11-х классов в мероприятиях по ранней профессиональной ориентации;
- проведение тестирования, фиксирующего профессиональные предпочтения учащихся и их текущий уровень осведомленности о предпочитаемых профессиональных областях;
- обеспечение участников проекта онлайн-курсами по общекультурным компетенциям, связанным с профессиональным самоопределением;
- предоставление участникам Проекта возможности участия в очных профориентационных мероприятиях соответствующего уровня осознанности;
- поддержка и сопровождение участников Проекта, через формирование системы рекомендаций по построению индивидуальных учебных планов (прохождение образовательных программ, стажировок, проектных конкурсов, соревнований и т.д.), соответствующих профессиональной тематике, заинтересовавшей школьника в ходе проекта.

2. Проект по обеспечению соответствия материально-технической базы образовательной организации, реализующей образовательные программы СПО, современным требованиям

3. Программа развития ПОО, обеспечивающей поддержку функционирования системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

В 2021 году разработан и утвержден Мотивирующий мониторинг региональных систем образования с целью оценки вклада субъектов Российской Федерации в достижение целевых показателей национальных целей развития РФ до 2030 года, определённых Президентом страны.

В мотивирующий мониторинг вошли 55 показателей из трёх взаимосвязанных блоков.

В содержательном блоке «Достижение учебных и воспитательных результатов» отражены показатели по развитию способностей и талантов обучающихся, повышению уровня функциональной грамотности, объективности оценки образовательных результатов.

Блок «Создание условий для достижения результатов» включает показатели по использованию лабораторного оборудования в образовательном процессе, «цифровой зрелости» региональной системы образования, а также оценку уровня синхронизации системы подготовки кадров в среднем профессиональном образовании и кадровых потребностей регионального рынка труда.

Организационный блок наполнен показателями, характеризующими качество административной работы региональных органов управления образованием, включая кассовое исполнение межбюджетных трансфертов, соблюдение сроков сдачи отчетных форм, ведение ведомственных информационных систем.

Директор колледжа Шишкин А.И.: - Предлагаю по итогам 2021/2022 учебного года утвердить показатели реализации программы развития КГБ ПОУ ХТК и внести изменения в показатели реализации с учетом показателей мотивирующего мониторинга и синхронизации.

РЕШИЛИ:

Утвердить показатели реализации программы развития КГБ ПОУ ХТК и внести изменения в показатели реализации с учетом показателей мотивирующего мониторинга и синхронизации.

Голосовали: "ЗА"	- 63 чел.
"ВОЗДЕРЖАЛИСЬ"	- 0 чел.
"ПРОТИВ"	- 0 чел.

Председатель педагогического совета

Секретарь педагогического совета



С.А. Казарбина

И.М. Дидковская