

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
"Хабаровский технический колледж"
(КГБ ПОУ ХТК)

ПРИКАЗ

18.04.2024

№ 62

О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский технический колледж» (КГБ ПОУ ХТК)

В целях повышения эффективности и качества услуг в сфере образования работнику

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский технический колледж» (КГБ ПОУ ХТК) в приложение № 3, раздела 2. Перечня показателей (критериев) оценки эффективности для установления выплат за качество выполняемых работ учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала следующие изменения:

1.1. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности работы специалиста в сфере закупок:

№ п/п	Показатели	Критерии	Условия назначения	Размер стимулирующих выплат, % к должностному окладу
1	Исполнительская дисциплина.	Своевременная разработка плана-графика и его размещение в единой информационной системе	Своевременность	60
		Соблюдение соответствия способа определения поставщика требованиям 223-ФЗ и Положения о закупках товаров, работ, услуг колледжа	Отсутствие нарушений	90
			Нарушение (за каждое)	-10

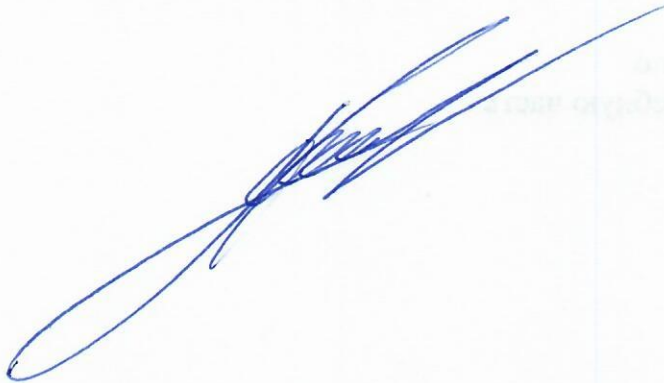
		Своевременное осуществление закупок для муниципальных нужд согласно плана-графика	Наличие заключенных контрактов с Соответствии с нормами действующего законодательства	50
		Своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	Своевременность	40
		Своевременное предоставление еженедельной информации о заключении контрактов (договоров) в КГКУ «ЦБУРПОО»	Своевременность	40
		Отсутствие обоснованных подтвержденных жалоб (замечаний) по результатам процедур планирования	Отсутствие замечаний, нарушений (один раз в месяц)	15
		Качественное взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами, учреждениями	Отсутствие нарушений сроков подготовки документов, поручений и их качественное исполнение (один раз в месяц)	15
2.	Взаимодействие с поставщиками (подрядчиками, исполнителями)	Своевременное согласование закупок, предусмотренное Перечнем отдельных товаров (работ, услуг) с поставщиками (подрядчиками, исполнителями), определение состояния конкурентной среды на рынке товаров, работ, услуг	Выполнение в срок	40
			Не соблюдение сроков	-10
3	Поддержание уровня квалификации	Обучение	Участие	10
4	Выполнение отдельных поручений руководства и др.	Выполнение неотложной работы и текущей документации	Объем работы	25
5	Общественная работа.	Участие в организации и проведении мероприятий, проводимых в учреждении, и за пределами колледжа в том числе во внерабочее время	Участие	5
			Участие в субботниках, общих собраниях и митингах.	Участие
6	Соблюдение норм и требований.	Соблюдение требований по охране труда и пожарной безопасности, гигиенических и эстетических требований по содержанию кабинета.	Отсутствие нарушений.	20
			Наличие нарушений.	-5

Оценку эффективности деятельности работников осуществляет комиссия по оценке эффективности деятельности работников КГБ ПОУ ХТК один раз в месяц.

На основании решения комиссии рассчитывается общий объем выплат стимулирующего характера, выплачиваемый работнику за эффективность его деятельности в соответствии с Перечнем.

2. Контроль исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and strokes, positioned between the words 'Директор' and 'А.И. Шишкин'.

А.И. Шишкин