

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
"Хабаровский технический колледж"
(КГБ ПОУ ХТК)

ПРИКАЗ

22.02.2024

№ 36

О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский технический колледж» (КГБ ПОУ ХТК)

На основании решения заседания комиссии по распределению стимулирующих надбавок (пункт 3, протокол от 22.02.2024 № 2)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский технический колледж» (КГБ ПОУ ХТК) в приложение № 3, раздела 1. Перечня показателей (критериев) оценки эффективности для установления выплат за качество выполняемых работ административно-управленческого персонала следующие изменения:

1.1. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности работы заместителя директора по административно-хозяйственной работе:

№ п/п	Показатели	Критерии	Условия назначения	Размер стимулирующих выплат, % к должностному окладу
1.	Исполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Выполнение количественных и качественных показателей, оказываемых государственных услуг, 90% и выше	100	30
			95-99	15
			90-94	5
2.	Работа с гражданами льготной категории и обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	Создание специальных условий для получения профессионального образования гражданами льготной категории и обучающимися с ограниченными	100	5
			70-99	3
			40-69	1

№ п/п	Показатели	Критерии	Условия назначения	Размер стимулирующих выплат, % к должностному окладу		
		возможностями здоровья, %				
4.	Информационная открытость	Соответствие размещаемой информации на сайте учреждения нормативным правовым актам РФ, %	100	25		
			80-99	20		
5.	Оптимизация кадрового потенциала	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО), %	60 и менее	10		
			61,5-61	5		
6.	Обеспечение целевого и эффективного использования денежных средств	Рост средней заработной платы работников в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Хабаровского края	Наличие роста заработной платы выше установленной	5		
				Доходы профессиональной образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника, руб.	Свыше 200 тыс. руб..	10
				От 199,9 до 50 тыс. руб.	5	
				Ниже 50 тыс. руб.	3	
				Сокращение расходов на АУП и вспомогательный персонал с учетом предельной доли на оплату труда АУП и ВП в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	40 и менее	5
Более 40	0					

№ п/п	Показатели	Критерии	Условия назначения	Размер стимулирующих выплат, % к должностному окладу			
		Отсутствие нарушений по итогам проверок	Отсутствие нарушений	10			
			Наличие нарушений	-5			
		Итоги годового мониторинга и оценки качества финансово-хозяйственного менеджмента	70 и выше	5			
			60-69	3			
		Выполнение учреждением плана по доходам по внебюджетной деятельности, %	90-100	10			
			80-89	5			
			25-29	3			
		7.	Организация работы структурного подразделения	Бесперебойная работа хозяйственно-технических служб учреждения и координация деятельности подрядчиков по обслуживанию и эксплуатации здания и оборудования учреждения	Отсутствие нарушений	5	
					Своевременное выполнение работ по текущему и капитальному ремонту в соответствии с утвержденным планом проведения указанных работ;	Выполнение плана работ	10
						Своевременное осуществление мероприятий по противопожарной безопасности, охране труда, гражданской обороне	Выполнение плана
Обеспечение товарно-материальными ценностями учреждения и мероприятий в соответствии с	Своевременность приобретения						5

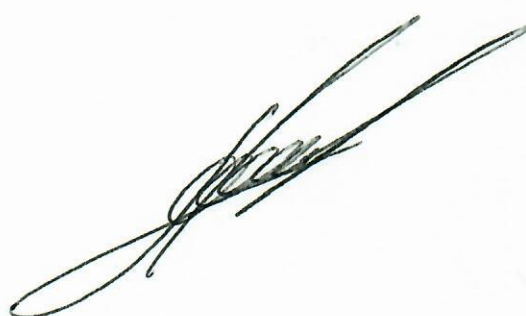
№ п/п	Показатели	Критерии	Условия назначения	Размер стимулирующих выплат, % к должностному окладу
		утвержденным планом-графиком закупок.		
		Выполнение мероприятий по энергосбережению ресурсов	выполнение	5
		Организация деятельности контрактной службы	Своевременность проведения торгов в соответствии и с планом-графиком	10
8.	Ресурсное обеспечение	Уровень ресурсного обеспечения, %	90 и выше	35
			80-89	10
			70-79	5
9.	Работа с обращениями граждан	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствие обращений	5
			Наличие обращений	-5
10.	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Отсутствие нарушений	5
			Наличие нарушений	-5

Оценку эффективности деятельности работников осуществляет комиссия по оценке эффективности деятельности работников КГБ ПОУ ХТК один раз в месяц.

На основании решения комиссии рассчитывается общий объем выплат стимулирующего характера, выплачиваемый работнику за эффективность его деятельности в соответствии с Перечнем.

2. Контроль исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.И. Шишкин