

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ  
Краевое государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
"Хабаровский технический колледж"  
(КГБ ПОУ ХТК)

ПРИКАЗ

01.06.2018

№ 46

О внесении изменений и дополнений в положение об оплате труда  
работников КГБ ПОУ ХТК

На основании Постановления Правительства Хабаровского края от 25 апреля 2018 года № 142-пр «О надбавке до гарантированного размера оплаты труда и признании утратившим силу постановления Правительства Хабаровского края от 29 апреля 2016 г. № 115-пр «Об установлении минимальной заработной платы в государственных казенных, бюджетных и автономных учреждениях Хабаровского края» при к а з ы в а ю :

1. Внести изменения и дополнения в положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский технический колледж» п. 1.3. изложить в следующей редакции: «1.3. Месячная заработная плата работника (за счет всех источников финансирования), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимального размера оплаты труда, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на территории Хабаровского края (далее - гарантированный размер оплаты труда).

Для обеспечения выплаты заработной платы вводится надбавка до гарантированного размера оплаты труда (далее - надбавка).

Размер надбавки устанавливается в абсолютном размере и определяется как разница между гарантированным размером оплаты труда и начисленной заработной платой работника учреждения, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом компенсационных и стимулирующих выплат согласно трудовому договору, определяется ежемесячно с учетом особенностей режима рабочего времени работника и условий оплаты труда, установленных в трудовом договоре.

При исполнении трудовых обязанностей менее нормальной продолжительности рабочего времени выплата надбавки производится пропорционально отработанному времени.».

